

## TERMES DE REFERENCES

### Recrutement d'un Consultant ou groupe de consultants pour l'élaboration du Plan Stratégique de la Plateforme des Organisations de la Société Civile sur les Industries Extractives (OSCIE)

#### I. Contexte

Le mouvement Rohy, dans son plan stratégique quinquennal 2022-2026 Axe 5, va renforcer la participation des engagements des organisations de la société civile dans l'élaboration, et le suivi des politiques publiques sectorielles du pays. Dans ce cadre, faire face aux grands enjeux de l'industrie extractive est parmi les priorités des OSC et, il s'avère important d'élaborer un plan stratégique de la Plateforme des Organisations de la Société Civile sur les Industries Extractives (OSCIE) pour renforcer la voix de la société civile dans ce secteur.

La plateforme des Organisations de la Société Civile sur les Industries Extractives (OSCIE<sup>1</sup>) regroupe dix entités actives dans la promotion de la bonne gouvernance des industries extractives, à savoir : l'Alliance Voahary Gasy (AVG), Blue Ventures, CRAAD-OI, MSIS-Tatao qui représente aussi le mouvement ROHY, SAF/FJKM, solidarité des intervenants du foncier (SIF), TAFO- MIHAAVO, CRS, Transparency International-Initiative Madagascar (TI-MG) et WWF. 5 de ces Organisations font d'ailleurs partie du mouvement ROHY. La plateforme tient son origine de l'initiative GIE1 qui s'est transformée en OSCIE en 2016.

A travers ses actions, la plateforme est aujourd'hui reconnue comme l'une des organisations de la Société Civile de référence œuvrant dans le secteur des industries extractives à Madagascar. Force de veille, de proposition et de plaidoyer, l'OSCIE s'inscrit dans une démarche de dialogue avec l'Etat et le secteur privé. Parmi les réalisations, on peut citer entre autres : participation active au sein du comité national ITIE depuis 2017, implication dans les travaux de révision du code minier qui se poursuivent actuellement, accompagnement et participation à des dialogues multipartites relatifs à des projets industries extractives spécifiques, vulgarisation des textes relatifs au secteur extractif, vulgarisation de la norme ITIE.....

Cependant, malgré ces réalisations, beaucoup reste à faire pour que ce secteur des industries extractives soit bien gouverné et contribue réellement au développement durable de Madagascar. A cet effet, il est impérieux pour cette plateforme de définir un cadre qui lui permettra de renforcer ses interventions pour les cinq prochaines années à venir (2022 - 2026) à travers un Plan Stratégique clair et élaboré de manière concertée.

Dans ce cadre, le mouvement ROHY en collaboration avec l'OSCIE est à la recherche d'un consultant ou groupe de consultants pour accompagner et appuyer le OSCIE dans l'élaboration de son plan stratégique.

#### II. Objectif général

Elaborer, selon un processus largement participatif, le Plan Stratégique (PS) des interventions de la plateforme OSCIE pour la période de 2022 à 2026 axé sur les résultats et assorti de ses outils de mise en œuvre.

---

<sup>1</sup> Groupe Industrie Extractive composé de : WWF, SAF/FJKM, MBG, KMF/CNOE, CDE, BLUE VENTURES, CONSERVATION INTERNATIONAL, FONDATION TANY MEVA, DURRELL, ALLIANCE VOAHARY GASY

### III. Objectifs spécifiques

De façon spécifique cette mission vise à :

- Dégager les perspectives de la plateforme OSCIE pour la période 2022-2026 en matière de contribution à l'amélioration et le renforcement de la gouvernance du secteur des industries extractives à Madagascar.
- Dégager les perspectives de développement organisationnel de l'OSCIE pour qu'elle puisse mieux assurer sa mission
- Disposer d'un document de planification stratégique des interventions de la plateforme et des actions de développement interne pour la période 2022-2026 ;
- Concevoir un plan de suivi et évaluation de ce Plan Stratégique.

### IV. Résultats attendus

Le document stratégique devra faire ressortir :

- Les menaces et opportunités considérées par rapport à la gouvernance du secteur industries extractif ; cela inclut la description du contexte international et national qui pourrait influencer les actions de la plateforme.
- Les atouts et faiblesses considérées par rapport à l'application par OSCIE de sa mission. Cela inclus la revue des bonnes pratiques de l'OSCIE et l'identification des besoins en appui technique et renforcement de capacités.
- Les objectifs tant externes qu'internes de la plateforme compte tenu de ces enjeux et de la vision déjà définie par la plateforme.
- Les priorités de la plateforme et leur organisation en axes stratégiques (résultats ?), domaines d'action, thématiques prioritaires pour l'atteinte de ces objectifs.
- L'intégration de la dimension genre et des droits humains dans les domaines d'action définis.
- Le cadre fonctionnel et organisationnel adéquat pour la mise en œuvre du Plan Stratégique.

### V. Principales attributions du consultant ou groupe de consultants

Le consultant ou groupe de consultants assurera les tâches et obligations ci-après.

#### **Etape 1 : Définir la méthodologie et faire les analyses pour sortir les grandes lignes du nouveau Plan Stratégique.**

- Définir la méthodologie pour la réalisation du mandat.
- Recueillir des informations contextuelles au niveau national et international relatives au secteur des industries extractives et à la dynamique des rôles de la société civile dans ce secteur.
- Faire la revue des interventions de la plateforme et élaborer une synthèse des recommandations pour les actions à retenir et à amplifier, de celles qu'il faut réajuster ou abandonner.

#### **Etape 2 : Formulation d'un draft de Plan stratégique**

- Sur la base de ces analyses et en suivant la méthodologie, définir les nouveaux axes stratégiques et des domaines d'intervention de la plateforme et proposer un premier draft du Plan stratégique.
- Organiser une séance de restitution aux membres de l'OSCIE pour la revue et validation

de cette première mouture proposée.

- Intégrer dans le document draft, les observations et suggestions pertinentes émises par les membres.

### **Etape 3 : Produire le document final**

- Organiser des séances de restitution d'un draft consolidé à l'endroit des autres OSCs avec des membres de l'OSCIE.
- Intégrer dans le document, les suggestions et observations pertinentes collectées lors de ces séances.
- Organiser une deuxième séance de restitution avec les membres qui permettra d'aboutir au document final de ce Plan Stratégique.

## **VI. Durée de la mission**

La durée de la prestation sera de 12 jours ouvrables répartie sur 1 mois.

## **VII. Qualifications et expérience demandées**

Le consultant ou groupe de consultants devra avoir une expertise confirmée dans le secteur de l'Industrie Extractive et une connaissance approfondie des actions de la société civile dans le secteur. Avoir des expériences en planification d'actions stratégiques dans le domaine de la gouvernance du secteur des industries extractives constitue un atout.

Le profil recherché doit répondre aux critères suivants :

- Ayant un diplôme d'étude supérieure (Master II) dans des formations académiques pertinentes pour la mission.
- Disposer d'expériences avérées dans le secteur de l'industrie extractive
- Connaissances approfondies de la société civile et de ses engagements dans le secteur.
- Expérience dans la planification stratégique serait un atout.
- Maîtrise de la langue française notamment écrite.
- Ayant une très forte capacité d'analyse et de communication.

## **VIII. Produits livrables**

Au cours de la prestation, le consultant ou groupe de consultant présentera trois (03) livrables, présentés ci-dessous :

- Un rapport de démarrage
- Un rapport consolidé des rencontres avec les acteurs
- Un document final du Plan Stratégique

## **IX. Procédure de la soumission**

Le consultant ou groupes de consultants intéressés doivent déposer et envoyer par mail une offre technique et offre financière sur l'adresse [rohymadagasikara@gmail.com](mailto:rohymadagasikara@gmail.com) au plus tard **le 12/06/2022** à 12h. L'objet du mail doit être présenté en français et doit porter la mention « **Recrutement d'un consultant ou groupe de consultants pour l'élaboration du Plan Stratégique de la Plateforme des Organisations de la Société Civile sur les Industries Extractives (OSCIE)** »